

La Brújula

Una herramienta para discipuladores



CenterField
PRODUCTIONS

Transformando Estudiantes Perdidos en líderes Cristocéntricos

Relaciones de un Líder

Conversación Para El Camino

Así como Cruzada Estudiantil y profesional para Cristo busca llevar el evangelio a más de 60 millones de estudiantes universitarios en todo el mundo, una de las necesidades más grandes que tenemos es contar con líderes, es decir hombres y mujeres, con una visión de futuro y con la capacidad de involucrarse con otros para hacer realidad esa visión.

El hecho de que estés leyendo este estudio indica que, actualmente, estás discipulando a alguien que desea multiplicar su fe, es decir, que quiere liderar a otros.

Tu objetivo en este estudio, y durante los próximos dos, es darle a tu discípulo una red para que pueda evaluar y desarrollar sus propias capacidades de liderazgo. Veremos las tres “R” para: Relaciones, Responsabilidades y Roles de un líder. Este estudio se centra en las relaciones.

Si te vas directo al final de este estudio, encontrarás dos dibujos. El primero muestra las tres relaciones claves de un líder, que forman el centro del modelo. Interesante ¿No crees? Una vez que estás en esta etapa; después de haber leído, internalizado y preparado este estudio, sería bueno que compartieras la ilustración con tu discípulo. A menudo, las imágenes son de gran ayuda en el aprendizaje. Puedes imprimirla y continuar mientras explicas el estudio, o sólo dibujarlo tú mismo a medida que avanzas.

La segunda ilustración, es más útil para ti, porque puedes ver dónde calzan estas relaciones en el modelo completo. No te recomiendo que compartas esto con tu discípulo todavía, ya que puede confundirlo más que aclararle las ideas.

Sin embargo, como discipulador, te ayudaría si lees los tres estudios y te familiarizas con todo el modelo, antes de presentar el primero de ellos.

De todas formas, aquí está lo fundamental: todos quienes buscan liderar y, especialmente, aquellos que liderarán el Reino de Cristo, necesitan desarrollar relaciones saludables. Específicamente, necesitan desarrollar relaciones saludables con Dios, con ellos mismos y con los demás.

Relación con Dios

Dado que, frecuentemente, tenemos la tendencia a hablar sobre nuestra relación con Dios, fácilmente podríamos dar esto por sentado. Sin embargo, nuestra relación con Dios es la base de todo buen liderazgo.

La Excursión de Esta Semana

En este estudio comenzarás a exponer a tu discípulo al modelo de liderazgo de Vida Estudiantil. Específicamente, le enseñarás las tres relaciones claves que debe tener un líder: relación con Dios, consigo mismo, y con los demás.



Alguien que tiene una gran habilidad y carisma, pero que no tiene una relación con Dios, no será un buen líder; en lugar de eso, tendrá todas las características de un terrible déspota. Lo último que necesitamos es que te parezcas a Bin Laden. Ayuda a tu discípulo a evaluar su caminar con Dios.

¿Tu discípulo entiende y experimenta una vida llena del Espíritu Santo? ¿Tiene una relación de intimidad con Cristo? ¿Aplica e integra las verdades de las Escrituras en su vida? ¿Cómo está su tiempo de oración?

¿Tu discípulo está experimentando el perdón y la gracia de Dios? ¿Su vida espiritual se basa en el trabajo completo de Cristo o en su propia capacidad de hacerlo?

Ayúdalo a pensar, honestamente, en su relación con Dios. Señala algunas áreas específicas en las que puede mejorar. Explícale por qué esto es un aspecto fundamental en el liderazgo.

Relación consigo mismo

Cuando hablamos de esto, estamos pensando en las cuatro características que deben estar presentes en la vida de un creyente. Puedes presentárselo a tu discípulo como el acróstico **DICE**.

Determinación Dinámica: es simplemente la voluntad de seguir luchando a pesar de la adversidad.

En este punto, y en los siguientes, quieres conseguir dos cosas. Primero, quieres ilustrar lo que significa este concepto. Preséntale a tu discípulo la característica denominada “Determinación Dinámica” a través de algunos ejemplos que pueda relacionar con ésta. Los ejemplos pueden ser tus propias experiencias de vida, o de la vida de alguien de tu ministerio o quizás de algún líder famoso. La película “Corazón Valiente” está llena de ejemplos de cada aspecto del modelo del liderazgo. Además, el libro de Nehemías está repleto de lecciones sobre liderazgo y con ejemplos de este personaje y su vida en cuanto a las relaciones, los roles y las responsabilidades de un líder. Haz referencia a éstas o a otros ejemplos de vida, con libertad para ayudar a tu discípulo a ver lo que significa el liderazgo.

Segundo, quieres ayudar a tu discípulo a evaluar su vida a la luz de esto. Sin embargo, asegúrate de hacer buenas preguntas que deje de manifiesto sus éxitos y fracasos. ¿Es capaz de realizar el trabajo a pesar de los obstáculos? ¿Toma la iniciativa? En situaciones específicas ¿Ha sido ingenioso o ingeniosa para resolver los problemas? ¿Puede tomar decisiones y responder por ellas? ¿Qué necesita para madurar?

Flexibilidad Intelectual: es más que sólo ser inteligente, aunque eso también ayuda. Esto involucra la habilidad de analizar el mundo que nos rodea, sintetizar ideas y llegar a soluciones creativas. Piensa en Sydney Bristow de “Alias”. La misión siempre sale mal, a pesar de los juguetes que Marshall le da. Sin embargo, ella siempre encuentra una forma de salir adelante. Eso es

Próximos Pasos

En base a tu conocimiento de la persona a la que estás discipulando sugieréle en cuál relación debería enfocarse. Si necesita trabajar en su relación con Dios, ayúdale con la disciplina de un tiempo regular con Dios. Si notas que hay algún elemento de DICE en el que esta persona necesita crecer, podrías destacarlo y dale una tarea específica relacionada con esa área.



ser intelectualmente flexible. ¿Cómo está desarrollándose en esta área tu discípulo? ¿Puede entender la esencia de un problema? ¿Ve las partes, con referencia al todo? ¿Da soluciones? Recuerda ilustrar este aspecto. Luego, ayuda a tu discípulo a autoevaluarse.

Carácter: una persona con carácter se gana el derecho de que los demás confíen en ella, le crean y la sigan. Por ejemplo, el personaje de George Bailey en la obra “A Wonderful Life” muestra mucho carácter. Una vida de honestidad, servicio y sacrificio le dieron el respeto de todos en su pueblo. ¿Tu discípulo es honesto, digno de confianza y creíble? ¿Qué haría si se presentaran muchos cambios de una sola vez? ¿Qué tal es su reputación?

Estabilidad Emocional: una gran variedad de emociones son parte de cada vida saludable, pero estos no deben dominarnos. Lisa Beamer es un buen ejemplo de una mujer emocionalmente estable. Cuando su esposo murió en el Vuelo 93 en Pensilvania debe haber estado devastada por el dolor. Sin embargo, los días después de los ataques del 11 de septiembre, se convirtió en un modelo para los estadounidenses que luchaban contra el terror ese día. Ella fue capaz de experimentar muchas emociones diferentes sin dejarse controlar por ellas. ¿Tu discípulo tiene una vida emocional que lo conecta de manera adecuada con otras personas? ¿Mantiene la esperanza aún en las situaciones difíciles? ¿Enfrenta el estrés de manera adecuada?

Relaciones con los demás

Si un líder no puede relacionarse con otros, y no es aceptado y respetado, entonces nadie lo seguirá. Además, si nadie lo sigue, no existe tal líder. Hace casi 70 años, Dale Carnegie escribió un famoso libro titulado “How to Win Friends and Influence People” (Cómo Ganar Amigos e Influenciar a las Personas). Desde ese entonces, este libro ha sido reimpresso innumerables veces.

Parece ser un libro de negocios, pero en realidad, es un práctico manual sobre cómo amar. Si tienes la posibilidad, realmente, te lo recomiendo a ti y a tu discípulo. Pero mientras tanto, averigua cómo le está yendo. ¿Trata a los demás con respeto? ¿Escucha con atención? ¿Trabaja en desarrollar la confianza? ¿Involucra a otros, activamente, en las discusiones y decisiones? Los líderes deben ser capaces de relacionarse con los demás.

Por ahora nos detendremos aquí. Haz que tu discípulo sepa que si quiere ser líder hay roles y responsabilidades que debe cumplir. Sin embargo, primero, hay relaciones que deben mantener. La relación con Dios, con él mismo y con los demás. Ilústraselas y ayúdalo a autoevaluarse, así sabrá en qué áreas está teniendo éxito y en cuales necesita continuar trabajando. Con esa base, la próxima semana podrás mostrarle los Roles de un líder.



Mis Notas